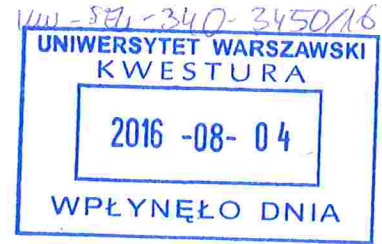




UNIwersytet
Warszawski



Prorektor do spraw zasobów ludzkich i kształcenia ustawicznego
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski

RTT/036/16

Warszawa, dn. 1 sierpnia 2016 r.

Szanowni Państwo Dziekani/Kierownicy Jednostek

Uprzejmie informuję, że w związku z aktualnym orzecznictwem sądowym (które, inaczej niż poprzednio, stoi na stanowisku, że praktycznie w każdym przypadku działalności dydaktycznej należy płacić składki na ubezpieczenia społeczne) oraz po konsultacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zmiana ulega sposób rozliczania wynagrodzeń za pracę dydaktyczną wykraczającą ponad obowiązkowe dla poszczególnych stanowisk pensum. Zmiana dotyczy nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie Warszawskim w ramach umowy o pracę lub mianowania (p. 1, 2, 3 niniejszego pisma), a także osób niezatrudnionych w UW, które na podstawie zlecenia prowadzą zajęcia (p. 4 pisma).

Rozliczanie takich wynagrodzeń będzie dokonywane według następujących zasad:

1. Praca dydaktyczna prowadzona ponad obowiązujące danego pracownika pensum (aktualnie w formie godzin ponadwymiarowych i ponadpensum) rozliczana będzie w ramach stosunku pracy jako praca w godzinach ponadwymiarowych, o których mowa w art. 131 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Tym samym nie będą w takich przypadkach zawierane umowy cywilnoprawne (umowa zlecenia wraz z umową licencyjną oraz umowa o dzieło), natomiast wynagrodzenie za takie zajęcia będzie wypłacane na podstawie zlecenia wypłaty wystawianego przez właściwą jednostkę organizacyjną UW - co do zasady raz w roku po zakończeniu roku akademickiego i dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem (pensum)¹. Wynagrodzenie to będzie opodatkowane i obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne (pełne oskładkowanie), jako wynagrodzenie ze stosunku pracy. Jednocześnie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe powinno być w zakresie kosztów uzyskania przychodu traktowane tak samo jak wynagrodzenie zasadnicze. Zwracam przy tym uwagę, aby w oświadczeniach pracowników, w których podaje się procentowy udział

¹ Tryb i zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe szczegółowo reguluje Zarządzenie nr 78 Rektora UW z dnia 4 grudnia 2012 r. w sprawie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych i studiach niestacjonarnych (Monitor UW nr 10, 2012, poz. 341); załącznikiem do Zarządzenia jest wzór zlecenia wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Warszawskiego

pracy twórczej w działalności naukowej i dydaktycznej² w sposób realny wyliczać udział honorarium w otrzymywanym wynagrodzeniu (łącznie udział honorarium za pracę twórczą w otrzymywanym wynagrodzeniu nie może przekroczyć 95%). Organy kontrolne sygnalizowały bowiem wątpliwości co do maksymalnego udziału (95%) honorarium w wynagrodzeniu. Przy wypełnianiu oświadczenia należy mieć na uwadze, iż koszty uzyskania przychodów (pkt 1 Oświadczenia) ustala się zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych od osiągniętych przychodów (sumy pobieranych wynagrodzeń).

2. Na analogicznych zasadach będzie rozliczane wynagrodzenie za zajęcia prowadzone przez nauczycieli akademickich realizujących zajęcia dydaktyczne **poza macierzystą jednostką UW**. W takich przypadkach nie będą zawierane z nauczycielem akademickim umowy cywilnoprawne, zaś **zajęcia takie powinny być uwzględniane w rozliczeniu pensum dokonywanym przez macierzystą jednostkę organizacyjną nauczyciela akademickiego** – tj. zaliczane do pensum dydaktycznego pracownika lub uznawane jako godziny ponadwymiarowe, jeżeli z rozliczenia wynika przekroczenie obowiązkowego pensum. Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć w ramach godzin ponadwymiarowych będzie wypłacane na podstawie zlecenia wypłaty wystawianego przez macierzystą jednostkę ze wskazaniem godzin obciążających jednostkę, w której były realizowane godziny ponadwymiarowe. **Stawkę wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa jednostka, w której prowadzone były zajęcia**, przy czym w przypadku studiów stacjonarnych nie może być ona wyższa niż określona dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 11.12.2013 r.³ W przypadku studiów niestacjonarnych dopuszczalne jest podniesienie tej stawki, jednak nie może być ona wyższa niż stawka przyjęta do kalkulacji kosztów studiów, a jednostka je prowadząca dysponuje wystarczającymi środkami pozadotacyjnymi (przychodami własnymi).
3. **Prowadzenie zajęć dydaktycznych nieobjętych obowiązkami pracowniczymi** (np. studia podyplomowe, kursy, szkolenia itp.) będzie odbywało się **na podstawie umów zlecenia**, natomiast nie będą zawierane umowy licencyjne. Wynagrodzenie wynikające z takich umów będzie opodatkowane i obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne. Jeśli treść umowy miałaby odbiegać od ustalonego wzoru, każdorazowo wymagana jest akceptacja jej projektu przez radcę prawnego UW. **Wyjątkowo dopuszczalne jest zawieranie umów o dzieło, jeżeli ich przedmiotem ma być opracowanie utworu mającego cechę twórczości o indywidualnym charakterze, z jednoczesnym zobowiązaniem pracownika do przeniesienia praw autorskich na Uniwersytet Warszawski.** Umowy

² Zarządzenie nr 4 Rektora UW z dnia 22 stycznia 2010 r. w sprawie w sprawie ustalania trybu wynagrodzenia objętego 50% stawką kosztów uzyskania przychodów (Monitor UW nr 2, 2010, poz. 32).

³ Par. 5 rozporządzenia Ministra Nauki i szkolnictwa Wyższego z dn. 11.12.2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013 r. poz. 1571).

tego rodzaju **każdorazowo wymagają akceptacji przez radcę prawnego UW**. Należy zarazem zwrócić uwagę, iż zgodnie z obecną linią orzeczniczą sądów, zobowiązanie do prowadzenia zajęć dydaktycznych (np. wykładów) nie stanowiących przejawu działalności twórczej o indywidualnym charakterze, nie będzie uznane za przedmiot umowy o dzieło, tylko umowy zlecenia, bez względu na to, jak taka umowa zostanie zatytułowana⁴

4. W przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych przez osoby niezatrudnione na Uniwersytecie Warszawskim, należy zawierać z nimi umowy zlecenia (bez umów licencyjnych). Umowy takie będą obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne na zasadach ogólnych.
5. Nowe zasady rozliczania wynagrodzeń za pracę dydaktyczną prowadzoną w ramach godzin ponadwymiarowych i ponadpensum oraz za zajęcia wykraczające poza obowiązki dydaktyczne pracownika, jak również za zajęcia realizowane przez osoby niezatrudnione na UW wchodzi w życie z dniem 1.10.2016 r.

Wzory umowy zlecenia i umowy o dzieło stanowią załączniki nr 1 i 2 do niniejszego pisma. Załącznik nr 3 stanowi wzór rachunku. Wzory umów i rachunku w wersji edytowalnej znajdują się na stronie Kwestury UW: <http://portal.uw.edu.pl/en/web/kwestura/start>. Jednocześnie informuję, że tracą ważność dotychczas stosowane wzory umów i rachunków dotyczące pracy dydaktycznej.

Powyższe regulacje dotyczą działalności dydaktycznej. Sposób rozliczania wynagrodzenia za działalność naukową (innego niż dotychczasowe wynagrodzenie z umowy o pracę lub mianowania) będzie podlegał oddzielnym regulacjom. Do czasu ogłoszenia tych regulacji obowiązują dotychczasowe zasady.



⁴ Tak. np. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 4 czerwca 2014 r., sygn. akt II UK 561/13, Lex nr 1504566).